



Утверждена Наблюдательным советом ТОО «КАР Technology»

протокол заседания

от «04» 09 2020 года

№ 6/20



Программа устойчивого развития ТОО «КАР Technology» в области корпоративной социальной ответственности на 2021-2023 годы

Рев. №	Изменены листы	Разработал	Согласовано	Утверждено
0.		Управляющий директор по цифровизации и развитию Жексембаева А.Т. «__» ____ 2020г.	Генеральный директор ТОО «КАР Technology» Алдонгаров А.М. «__» ____ 2020г.	Решением Наблюдательного совета ТОО «КАР Technology» № 6/20 «04» 09 2020г.

г. Нур - Султан 2020

Содержание

	Наименование раздела	Стр.
1.1	Назначение	3
2.1	Сфера действия	3
3.1	Термины, определения и сокращения	3
4.1	Общие положения	4
5.1	Цели, задачи и принципы деятельности в области устойчивого развития	5
5.2	Принципы устойчивого развития	5
6.1	Текущее состояние, основные направления деятельности Товарищества в области устойчивого развития	7
6.2.	Экономическая устойчивость и развитие	9
6.3.	Развитие человеческого капитала и культуры	9
6.4.	Охрана труда и забота об окружающей среде	12
6.5	Научно-техническое и инновационно-технологическое развитие	14
6.6	Эффективное корпоративное управление и риск-культура	15
6.7	Высокие этические стандарты и противодействие коррупции	18
6.8	Управление закупочной деятельностью	20
6.9	Ответственное ведение бизнеса – взаимодействие с заинтересованными сторонами, местными сообществами и отчетность	21
7.1	Ожидаемые результаты	23
8.1	Механизм контроля и мониторинга	26

1.1 Назначение

Настоящая Программа устойчивого развития ТОО «КАР Technology» в области корпоративной социальной ответственности на 2021-2023 годы (далее – Программа) разработана в целях формализации подхода к развитию корпоративной системы управления и определения основных целей, задач, принципов и приоритетных направлений деятельности ТОО «КАР Technology» (далее – Товарищество), обозначенных Единственным участником АО «НАК «Казатомпром», в области устойчивого развития.

2.1 Сфера действия

Действие настоящей Программы распространяется на все структурные подразделения Товарищества и обязательно для исполнения всеми его работниками.

3.1 Термины, определения и сокращения

3.1 **АО «Самрук-Қазына» /Фонд** – акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»;

3.2 **Аутсорсинг** – передача выполнения отдельных вспомогательных и непрофильных видов работ и услуг сторонним организациям на договорной основе с соответствующим сокращением персонала с целью концентрации усилий на осуществлении основных видов деятельности;

3.3 **Аутсорсер** – сторонняя организация, которая специализируется в области выполнения конкретных работ и услуг и обладает соответствующим опытом, знаниями и техническими средствами, выполняющая для компании отдельные виды работ и услуг на договорной основе;

3.4 **АСУТП** - Автоматизированная система управления технологическим процессом;

3.5 **Взаимодействие с заинтересованными сторонами** – процедуры и процессы, реализуемые в Товариществе с целью учета интересов и потребностей заинтересованных сторон Товарищества в своей деятельности;

3.6 **Грейдинг** – построение системы должностных уровней, с учетом проведенной оценки должностей, стратегии и корпоративной культуры Общества;

3.7 **ДЗО** – Дочерние и зависимые организации Общества;

3.8 **КСО** – Корпоративная социальная ответственность;

3.9 **КПД** – Ключевые показатели деятельности;

3.10 **КИПиА**- контрольно измерительные приборы и автоматика;

3.11 **Заинтересованная сторона (stakeholder)** – лицо или группа лиц, заинтересованных в любых решениях или деятельности Общества: работники, руководство, акционеры, партнеры, поставщики, потребители, государственные органы, кредиторы;

3.12 **Законодательство** – совокупность законодательных и иных нормативных правовых актов Республики Казахстан, принятых в установленном порядке;

3.13 **Медиация** – метод разрешения споров с привлечением посредника, который помогает сторонам конфликта наладить конфликтную ситуацию с вариантом решения, который удовлетворил бы интересы и потребности всех участников конфликта;

3.14 **НИР-ПКР** - научно-исследовательские и проектно конструкторские работы;

3.15 **Общество** – АО «НАК «Казатомпром»;

3.16 **Окружающая среда** – природное окружение, в котором функционирует Общество, включая воздух, воду, землю, природные ресурсы, людей и их взаимосвязь;

3.17 **Отчетность в области устойчивого развития (нефинансовая отчетность)** – информационное отражение деятельности Товарищества в области устойчивого развития путем выпуска систематической отчетности по спектру вопросов в области устойчивого развития и других вопросов, привлекающих внимание заинтересованных сторон;

3.18 **Профсоюз** – Общественное объединение «Отраслевой профессиональный союз работников атомной промышленности»;

3.19 **Предложение по улучшению** — это решение технического или организационного характера, являющееся новым и полезным для предприятия, предусматривающее изменение существующего способа выполнения или организации работ, а также конструкции изделий или используемого оборудования.

3.20 **Регионы присутствия** – административно-территориальные единицы, в которых Товарищество, в том числе его территориальные подразделения осуществляют или планируют осуществлять свою деятельность;

3.21 **Рационализаторское предложение** — это новое техническое решение, применение которого предусматривает изменение используемых в производстве технологий, техники, оборудования либо конструкции изделия;

3.22 **Социальная ответственность** – выполнение добровольно принятых на себя обязательств и ответственность Общества за влияние ее решений и деятельности на общество и окружающую среду;

3.23 **Стандарты GRI** – стандарты по отчетности в области устойчивого развития, разработанные международной организацией «Глобальная инициатива по отчетности»;

3.24 **Товарищество** – товарищество с ограниченной ответственностью «KAP Technology»;

3.25 **Устойчивое развитие** – развитие, которое удовлетворяет потребностям настоящего времени, не ставя под сомнение возможности будущих поколений удовлетворять свои потребности;

3.26 **Этичное поведение** – поведение, которое соответствует принятым принципам и традициям в контексте конкретной ситуации, а также согласуется с международными нормами;

3.27 **ООН** – Организация Объединенных Наций;

3.28 **ESG – Environmental, social and governance** (Окружающая среда, социальная сфера и корпоративное управление);

3.29 **GRI – Global Reporting Initiative** (Глобальная инициатива по отчетности);

3.30 **ICMM – International Council on Mining and Metals** (Международный совет по горному делу и металлам);

3.31 **WNA – World Nuclear Association** (Всемирная ядерная ассоциация).

4.1 Общие положения

4.1 Настоящая Программа является основополагающим внутрикорпоративным документом, отражающим видение Товарищества по дальнейшему развитию и совершенствованию деятельности в области устойчивого развития.

4.2 Настоящая Программа основана на представлениях о социальной роли и обязательствах, вытекающих из миссии и стратегии развития Товарищества, принятых ее этических принципов и корпоративных ценностей.

4.3 Настоящая Программа разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Референсной моделью по устойчивому развитию для портфельных компаний АО «Самрук-Қазына», Политикой устойчивого развития АО «НАК «Казатомпром» и другими внутренними документами Товарищества, а также с учетом международных стандартов и передовых отраслевых практик в области устойчивого развития.

4.4 Товарищество, являясь дочерним предприятием со 100 % участием АО «НАК «Казатомпром» и является корпоративным провайдером услуг связи, телекоммуникации и ИТ сервисов; цифровизацией и автоматизацией бизнес процессов; занимается разработкой, внедрением и техническим сопровождением программных обеспечений и информационных систем; производит работы в области проектирования, изготовления оборудования, монтажных и пуско-наладочных работ по проектам промышленной автоматизации и роботизации; обеспечение кибербезопасности и предпринимает конкретные меры для управления рисками в области устойчивого развития путем развития практики и интеграции принципов устойчивого развития в своей деятельности в целях:

- 4.4.1 последовательного снижения воздействия на окружающую среду;
- 4.4.2 повышения производительности, энерго- и ресурсоэффективности;
- 4.4.3 содействия в обеспечении доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии и повышения энергобезопасности.

4.5 Товарищество стремится внедрить принципы и ценности устойчивого развития во все ключевые аспекты своей деятельности и соответствовать международным стандартам и лучшим отраслевым практикам в области устойчивого развития.

4.6 Товарищество осознает, что развитие и совершенствование практики устойчивого развития является ключевым фактором обеспечения долгосрочной стабильности, конкурентоспособности и способности создавать дополнительную ценность для всех заинтересованных сторон.

5.1 Цели, задачи и принципы деятельности в области устойчивого развития

5.1.1 Цель Товарищества в области устойчивого развития – реализация Стратегии развития Общества в целях обеспечения устойчивого роста акционерной стоимости и создания добавленной ценности в долгосрочной перспективе в интересах всех заинтересованных сторон за счет активного управления экономическим, социальным и экологическим воздействием.

5.1.2 Ключевыми целями реализации Программы являются:

- повышение эффективности корп. управления путем внедрения и соблюдения принципов устойчивого развития и ESG;
- формализация намерений и возможностей Товарищества по вопросам развития практики устойчивого развития и информирование ключевых заинтересованных сторон;
- внедрение и совершенствование корпоративной системы управления устойчивым развитием.

5.1.3 Основными задачами реализации Программы являются:

- определение основных корпоративных принципов реализации Программы, на которых будет выстроена деятельность Товарищества в области устойчивого развития;
- определение приоритетных направлений деятельности в области устойчивого развития с учетом текущего состояния развития практики устойчивого развития и специфики деятельности Товарищества;
- определение подходов к интеграции принципов устойчивого развития в ключевые аспекты деятельности Товарищества и дальнейшее совершенствование корпоративной практики управления устойчивым развитием.

5.2 Принципы устойчивого развития

5.2.1 В рамках осуществления своей деятельности Товарищество стремится к соблюдению и демонстрации принципов ответственного и устойчивого развития и

предпринимает шаги по внедрению следующих принципов устойчивого развития в ключевые аспекты своей деятельности:

- **открытость:** Товарищество открыто к встречам, обсуждениям и диалогу и стремится к построению долгосрочного сотрудничества с заинтересованными сторонами, основанного на учете взаимных интересов, соблюдении прав и баланса между интересами Товарищества и заинтересованных сторон;
- **подотчетность:** Товарищество осознает свою подотчетность за воздействие на экономику, окружающую среду и общество и стремится минимизировать отрицательное воздействие своей деятельности на окружающую среду и общество путем бережного отношения к ресурсам, последовательного сокращения выбросов, отходов, и внедрения высокопроизводительных, энерго- и ресурсосберегающих технологий;
- **прозрачность:** Товарищество стремится к тому, чтобы деятельность и решения Товарищества были ясными и прозрачными для заинтересованных сторон. Товарищество своевременно раскрывает предусмотренную законодательством и внутренними документами информацию, с учетом норм по защите конфиденциальной информации;
- **этичное поведение:** в основе решений и действий Товарищества лежат такие ценности, как уважение, честность, открытость, командный дух и доверие, добросовестность и справедливость;
- **уважение:** Товарищество уважает права и интересы заинтересованных сторон, которые следуют из законодательства, заключенных договоров, или возникающих в рамках деловых взаимоотношений;
- **законность:** решения, действия и поведение Товарищества соответствуют законодательству РК и решениям органов Товарищества;
- **соблюдение прав человека:** Товарищество соблюдает и способствует соблюдению прав человека, предусмотренных Конституцией РК и международными документами, такими как Всеобщая декларация о правах человека;
- **нетерпимость к коррупции:** Товарищество заявляет о своей абсолютной нетерпимости к коррупции в любых ее проявлениях во взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами;
- **недопустимость конфликта интересов:** Товарищество осознает, что серьезные нарушения, связанные с конфликтом интересов, могут нанести ущерб репутации Товарищества и подорвать доверие со стороны акционеров и иных заинтересованных сторон. При взаимодействии с партнерами и заинтересованными сторонами Товарищество стремится действовать максимально честно, добросовестно, справедливо и лояльно, и предпринимает меры к предупреждению, выявлению и исключению конфликта интересов для обеспечения беспристрастного выполнения руководителями и работниками Товарищества своих обязанностей;
- **личный пример:** каждый из работников Товарищества ежедневно в своих действиях, поведении и при принятии решений способствует внедрению принципов устойчивого развития; должностные лица и работники, занимающие управленческие позиции, своим личным примером должны мотивировать к внедрению принципов устойчивого развития.

5.2.2 Обеспечение эффективного устойчивого развития предполагает осуществление согласованной и сбалансированной деятельности в соответствии с принципами устойчивого развития, ориентированной на создание и преумножение долгосрочных экономических, социальных и экологических выгод:

- **экономическая область:** финансовые показатели, повышение производительности и операционной эффективности, инвестиции в интеллектуальный капитал, социальные инвестиции;
 - **экологическая область:** охрана окружающей среды, энергоэффективность и ресурсоэффективность;
 - **социальная область:** охрана труда и здоровье работников, развитие человеческого капитала, социально-экономическое развитие регионов и местных сообществ.
- 5.2.3 Товарищество осознает свою ответственность в формировании основ устойчивого будущего и предпринимает усилия для внесения вклада в достижение глобальных целей устойчивого развития ООН и реализацию принципов глобального договора ООН путем последовательной интеграции принципов устойчивого развития в бизнес-деятельность.
- 5.2.4 В целях интеграции и практической реализации принципов устойчивого развития Товарищество стремится к соблюдению и внедрению в своей деятельности лучших отраслевых практик в области устойчивого развития, включая ключевые принципы Международного совета по горному делу и металлам (ICMM) и Всемирной ядерной ассоциации (WNA), а также последовательного наращивания своих компетенций в партнерстве с мировым сообществом.
- 5.2.5 Данные принципы устойчивого развития служат примерами передовой практики, которые призваны обеспечить устойчивое развитие Товарищества в долгосрочной перспективе.
- 5.2.6 Товарищество стремится к осуществлению своей деятельности в соответствии с принципами корпоративной ответственности и устойчивого развития и придерживается единых ценностей и принципов вне зависимости от региона присутствия.
- 5.2.7 Товарищество стремится внедрить принципы устойчивого развития в свою деятельность, включая интеграцию принципов в свои стратегические и программные документы, политики и процедуры и формирование соответствующей корпоративной культуры и деловой этики.

6.1 Текущее состояние, основные направления деятельности Товарищества в области устойчивого развития

6.1.1 Товарищество прилагает усилия для обеспечения устойчивого развития и совершенствования корпоративной практики управления устойчивым развитием посредством повышения уровня сотрудничества между ключевыми заинтересованными сторонами и последовательной интеграции принципов устойчивого развития в масштабах всего Товарищества.

6.2.1 Товарищество стремится к интеграции принципов устойчивого развития в свою деятельность путем эффективного управления рисками в области устойчивого развития и выявления новых возможностей для дальнейшего развития, повышения эффективности и конкурентоспособности, стимулирования роста и инновационной деятельности, а также за счет разработки и реализации мероприятий по следующим основным направлениям деятельности в области устойчивого развития:

- экономическая устойчивость;
- развитие человеческого капитала и культуры;
- охрана труда и забота об окружающей среде;
- научно-техническое и инновационно-технологическое развитие;
- эффективное корпоративное управление и риск-культура;
- высокие этические стандарты и противодействие коррупции;
- ответственные закупки;

- ответственное ведение бизнеса – взаимодействие с заинтересованными сторонами, местными сообществами и отчетность.

6.3.1 При разработке и реализации мероприятий по приоритетным направлениям деятельности в области устойчивого развития Товарищество ищет возможности для формирования рациональных и эффективных бизнес-кейсов для социальных и экологических инвестиций, в основе которых лежат соображения финансовой целесообразности и рациональные бизнес-модели.

Таблица1: Анализ сильных и слабых сторон в деятельности ТОО «KAP Technology»

Сильные стороны	Слабые стороны
<ol style="list-style-type: none"> 1. Компетенции для реализации стратегических инициатив Холдинга «Казатомпром» цифровыми технологиями, в рамках программы «Индустрия 4.0»; 2. Опыт проектирования и внедрения систем промышленной автоматизации, АСУТП и КИПиА; 3. Реализация комплексных решений: НИР-ПКР-изготовление, монтаж, наладка; 4. Потенциал коммерциализации объектов интеллектуальной собственности; 5. Наличие региональных центров обслуживания для оперативного реагирования; 6. Опыт в разработке, внедрении и сопровождении ИТ проектов; 7. Высококвалифицированные кадры по всем направлениям деятельности Компании. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разрозненность существующих систем и отсутствие централизованного подхода со стороны Холдинга к деятельности ДЗО, в части ИТ, ИБ и АСУТП; 2. Текучесть высококвалифицированных специалистов в виду не конкурентной оплаты труда; 3. Высокий темп развития технологий, утеря актуальности существующих решений; 4. Зависимость от поставщиков ИТ решений и сервисов; 5. Условия Правил закупок Фонда влияют на сроки и качество поставки услуг и проектов; 6. Не конкурентоспособность Компании в сравнении с рынком поставщиков аналогичных ИТ услуг;
Возможности	Угрозы
<ol style="list-style-type: none"> 1. Осуществление функции Единого оператора Холдинга по предоставлению ИТ услуг и внедрению решений по промышленной автоматизации; 2. Наличие компетенции по разработке решений по автоматизации и роботизации направленных на снижение себестоимости готовой продукции уранодобывающих предприятий; 3. Разработка, производство и сертификация линейки продукции для промышленного Интернета (IIoT) 4. Создание отраслевого центра анализа Больших данных, цифровых технологий (ERP, SAP); 5. Заключение долгосрочных контрактов по фиксированным ценам на продукцию АСУТП. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Потеря статуса «Единого оператора» Холдинга; 2. Монополизация рынка онлайн-платформ и посреднических интернет-компаний, имеющих доминирующее положение на мировом рынке информационных технологий. 3. Указания к исполнению проектов, не способствующих достижению стратегических целей; 4. Часто сменяемое видение Холдинга в области развития ИТ, компрометация объектов автоматизации; 5. Сокращение штатных сотрудников и как следствие потери компетенции на основании исключения видов деятельности в части ИТ услуг и сервисов, а также АСУТП из постановления Правительства от 28.12.2015 года №1095 «Об утверждении перечня видов деятельности, осуществляемых юридическими лицами, более пятидесяти процентов акций, которых принадлежат государству».

6.2.Экономическая устойчивость и развитие

6.2.1 Устойчивое развитие Товарищества зависит от способности обеспечить эффективность деятельности и условий для устойчивого долгосрочного экономического роста при соблюдении баланса экономических, экологических и социальных последствий деятельности.

6.2.2 Повышение экономической эффективности и обеспечение долгосрочного экономического роста является приоритетной задачей устойчивого развития, так как экономически оптимальное использование ограниченных ресурсов и сохранение экономической устойчивости позволяет обеспечить наличие материальных ресурсов для реализации мер в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития.

6.2.3 Риск снижения финансовой устойчивости предприятия принято определять, как вероятность возникновения финансовых потерь из-за неэффективной структуры капитала, что приводит к разбалансированности денежных потоков.

Таблица 2: Качественные и количественные показатели производственной и операционной эффективности

Наименование мероприятия	План по годам, тыс.тенге		
	2021	2022	2023
1. Контроль и оптимизация операционных и капитальных затрат	4 922 273,28	4 940 672,35	4 884 206,80
2. Внедрение ресурсосберегающих технологий и инноваций	200	200	200
3. Цифровизация производственной деятельности, комплексной автоматизации, роботизации технологических процессов (ПА и АСУ ТП)	1 085 715,00	1 085 715,00	1 085 715,00
4. Применение принципов непрерывного улучшения и бережливого производства, а также других передовых производственных практик	2 610,00	2 610,00	2 610,00
5. Реинжиниринг бизнеса, автоматизации и оптимизации его процессов, а также внедрения новых целевых процессов, направленных на повышение эффективности бизнеса	8 813,9	-	-
6. Добросовестное выполнение обязательств по уплате законно установленных налогов, сборов и других обязательных платежей	490 636,19	549 574,04	546 907,96

6.3. Развитие человеческого капитала и культуры

6.3.1 Сотрудники Товарищества являются главным активом и основой успеха в достижении лидирующего положения на мировом рынке урана, а также залогом ее устойчивого развития в будущем. Важнейшей целью в управлении персоналом является создание команды профессионалов для достижения высоких бизнес-результатов Товарищества.

6.3.2 Долгосрочный успех деятельности Товарищества зависит от усилий, знаний и профессиональных компетенций ключевых высококвалифицированных кадров, а также от способности Товарищества привлекать, развивать, накапливать и удерживать такой человеческий капитал.

Общая численность сотрудников с 2017 по 2020 гг., чел.



6.3.3 Деятельность Товарищества по развитию человеческого капитала и корпоративной культуры направлена на эффективное управление персоналом и формирование соответствующей корпоративной культуры для достижения стратегических целей и задач.

Таблица 3: Качественные и количественные показатели эффективного управления персоналом и формирования корпоративной культуры

Наименование мероприятия	Ед.изме р.	План по годам		
		2021	2022	2023
1. В целях обеспечение равных возможностей и условий труда для привлечения, развития и удержание наиболее высококвалифицированных специалистов в ключевых областях деятельности Товарищество принимает участие в проекте «Систематизация оплаты труда». В 2020 году проведена работа по описанию должностей на основании проведенных интервью с Руководителями структурных подразделений и специалистов, в целях распределения сотрудников по разным группам и назначать им зарплату в зависимости от эффективности их деятельности для компании.	тыс. тенге	2 221 767,40	2 236 968,04	2 236 968,04
2. Инвестиций в обучение, развитие и повышение квалификации персонала в целях содействия профессионального, карьерного и личностного потенциала сотрудников	тыс. тенге	31 299,28	31 299,28	31 299,28
3. Стимулирование работников за поданные рационализаторские предложения предложения по улучшениям в целях реализация эффективной системы мотивации, способствующей повышению эффективности организации труда и производительности персонала.	тыс. тенге	9 270,47	9 270,47	9 270,47
4. Формирование кадрового резерва и обеспечение преемственности	Чел.	Не менее 3	Не менее 3	Не менее 3
5. Привлечение молодых специалистов и развития практики трудового наставничества	Чел.	Не менее 1	Не менее 1	Не менее 1

посредством участия в программе «Жас Оркен»				
6. Поддержка молодых специалистов и формирование у них активной жизненной позиции путем создания условий для полноценного образовательного, профессионального развития молодежи	% исполнения ИПР сотрудником	Не менее 70	Не менее 70	Не менее 70
7. Обеспечение стабильности в трудовых коллективах, в том числе посредством возможности обращения работником непосредственно руководителю (Блог Генерального директора, размещённого на официальном сайте Товарищества, подача обращения через ИС «eKAP», личный прием и др)	Количество обращений	Не менее 3	Не менее 3	Не менее 3
8. Совершенствования корпоративной культуры	Обучение	Не менее 1	Не менее 1	Не менее 1
9. Пересмотр и утверждение Коллективного договора ТОО «KAP Technology»		30 001,04	30 001,04	30 001,04

6.3.4 Товарищество предпринимает усилия для интеграции целей устойчивого развития в оценку эффективности работы и систему оплаты труда, а также реализует меры по внедрению дополнительных мотивационных стимулов, отражающих конкретную роль и вклад структурных подразделений и сотрудников Товарищества, в достижение соответствующих целей в области устойчивого развития.

6.3.5 Главной целью молодежной политики в Товариществе является вовлечение молодых специалистов в общественную деятельность компании, стимулирование и раскрытие их профессионального и творческого потенциала, а также формирование патриотического и духовно-нравственного воспитания.

Таблица 4: Задачи наставничества

Основными задачами наставничества являются:

адаптация к корпоративной культуре, усвоение традиций и правил поведения в Товариществе	развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него задачи на занимаемой должности	ускорение процесса обучения основным навыкам профессии
---	--	--

6.3.6 Работа с молодыми специалистами и наставничество ориентирована на оказание помощи молодым специалистам в ознакомлении с традициями и ценностями Товарищества, общими правилами и профессиональными особенностями работы в ДЗО Общества и в более полном овладении необходимыми навыками для результативного выполнения производственных заданий:

Таблица 5: Направления работы с молодыми специалистами

Работа с молодыми специалистами и наставничество включает в себя работу, проводимую на постоянной основе на протяжении периода 2021-2023 гг:

обеспечение эффективной работы молодых специалистов посредством ускорения их адаптации, развития профессиональных и управленческих навыков, вовлечения в инновационную, научно-исследовательскую и проектную деятельность Не менее 1 сотрудника	обеспечение притока в Товарищество необходимого количества перспективных молодых специалистов из числа лучших выпускников вузов с уровнем подготовки, соответствующим требованиям бизнеса Не менее 1 сотрудника	работа с молодыми специалистами и наставничество в рамках Кадровой политики. Не менее 1 наставника
---	---	--

6.3.7 Все принятые Товариществом обязательства по реализации мер по развитию человеческого капитала и культуры конкретизированы в положениях Коллективного договора, Кадровой политики, Кодекса этики и комплаенс Товарищества, а также Программы устойчивого развития ТОО «КАР Technology» в области корпоративной социальной ответственности на 2021-2023 годы.

Таблица 6: Основные инициативы Кадровой политики

1. Подготовка технических специалистов в ВУЗ-ах РК и за рубежом	2. Стажировка на производственных объектах международных атомных компаний	3. Переподготовка и повышение квалификации технического персонала	4. Привлечение квалифицированного персонала на рынке труда
--	--	--	---

Таблица 7: Планируемый бюджет на обучение, развитие и повышение квалификации персонала в период с 2021 по 2023 годы

Наименование	План по годам, тыс. тенге		
	2021	2022	2023
Бюджет на обучение, развитие и повышение квалификации персонала	31 299	31 299	31 299

Таблица 8: Формы реализации обучения в Товариществе

проведение программ повышения квалификации работников	участие в корпоративных программах обучения для работников	предоставление работникам возможности получения дополнительного профессионального образования
---	--	---

6.4. Охрана труда и забота об окружающей среде

6.4.1 При осуществлении производственной деятельности Товарищество осознает всю полноту ответственности за создание и поддержание безопасных условий труда и обеспечение промышленной безопасности, прилагает все усилия для достижения «нулевого уровня» травматизма и предотвращения несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве.

Таблица 9: Качественные и количественные показатели, направленные на создание и поддержание безопасных условий труда и обеспечение промышленной безопасности

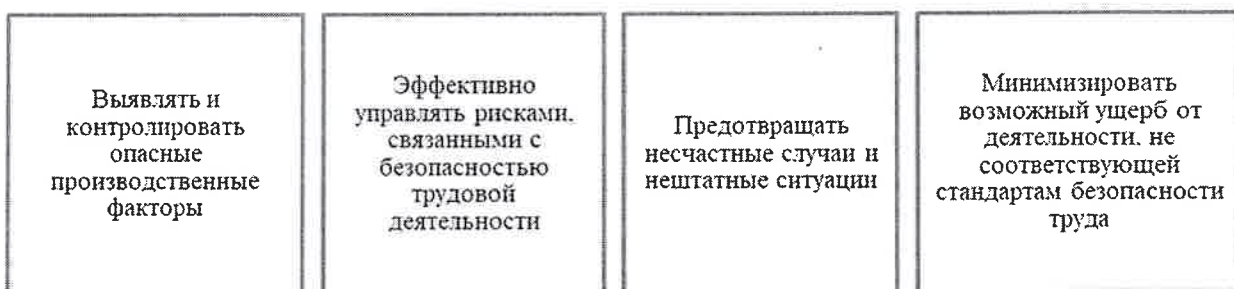
Наименование	Единица измерения	Расшифровка показателя	Порог 2021-2023года
Количество выявленных опасных условий – ОУ, опасных действий – ОД, происшествий без последствий – Near Miss	Количество	количество зарегистрированных ОУ, ОД, Near Miss, оформленных работниками Группы Общества	Не менее 150
Выполнение корректирующих мер по выявленным опасным условиям – ОУ, опасным действиям – ОД, происшествиям без последствий – Near Miss	%	(количество отчетов по корректирующим мерам / зарегистрированных ОУ, ОД, Near Miss) * 100	100 %
Коэффициент частоты несчастных случаев с потерей трудоспособности (LTIFR)	Коеф-фициент	$LTIFR = (N_{нс}) * 1000000 / T$, где: $\Sigma N_{нс}$ - Количество несчастных случаев, приведших к потере трудоспособности на период более 24 часов; Т - общая плановая продолжительность рабочего времени персонала	0

6.4.2 Совершенствование культуры безопасности до уровня лучших мировых практик является стратегической задачей Товарищества и в целях ее реализации Товарищество осуществляет весь доступный и практически реализуемый комплекс мер по предупреждению аварий и инцидентов, травмирования и ухудшения здоровья работников, а также внедряет новейшие технологии, разрабатывает и реализует целевые программы и мероприятия в области промышленной безопасности и охраны труда, направленные на:

- повышение уровня, осознанного соблюдения работниками и руководителями всех уровней безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- повышения заинтересованности, осведомлённости и компетентности руководства, руководящих сотрудников и работников в обеспечении безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- обеспечение открытости и прозрачности деятельности в сфере охраны труда, окружающей среды, промышленной и радиационной безопасности;
- соблюдение Кодекса охраны труда и техники безопасности;
- предупреждение производственных аварий и инцидентов, обеспечение ликвидации их последствий;
- внедрение программы уведомления о нарушениях и поощрения культуры свободы высказывания личного мнения («speak-up culture»), особенно в отношении вопросов охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды.

6.4.3 Общие цели в области промышленной безопасности и охраны труда, а также обязательства, которые Товарищество принимает на себя для достижения поставленных целей, отражены в положениях Политики в области охраны труда, охраны окружающей среды, Кодекса охраны труда и техники безопасности.

Таблица 10: Положительные аспекты внедрения системы менеджмента охраны труда



6.4.4 Во всех территориальных подразделениях Товарищества определены нормы обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты за счет средств работодателя, которые в полной мере соответствуют характеру и условию производимого труда, выполняемых в особых температурных условиях, с наличием вредных производственных факторов. Они позволяют защитить работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов, сопутствующих принятой технологии и условиям работы, снизить уровень вредных факторов до величины, установленной действующими санитарными нормами.

Таблица 11: Планируемый бюджет направленный обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в период с 2021 по 2023 годы

План по годам		
2021	2022	2023
49 707,32 тыс. тенге	49 707,32 тыс. тенге	49 707,32 тыс. тенге

6.4.5 Принимая во внимание, что в развитии компании наиболее приоритетным в настоящее время и в будущем остается безопасность персонала на производстве, Товарищество намерено в 2021 году завершить разработку в рамках трансформации бизнеса проект «Внедрение целевых процессов по комплексной безопасности». Основной целью проекта является:

- снижение уровня и тяжести травматизма и аварийности;
- сокращение рисков путем замены опасностей безопасным или менее опасным;
- формализация и унификация бизнес-процессов;
- сокращение затрат, связанных с травматизмом, аварийностью и нарушениями;

Таблица 12: Показатель направленный на снижение травматизма

Наименование	Ед. изм.	План по годам		
		2021	2022	2023
Количество несчастных случаев, связанных с производством	человек	5	4	3

6.5 Научно-техническое и инновационно-технологическое развитие

6.5.1 В целях обеспечения долгосрочной конкурентоспособности на рынке, диверсификации основной деятельности, а также повышения производственной и операционной эффективности Товарищество реализует меры по

последовательному развитию научного-исследовательского, технологического и инновационного потенциала, в том числе применяя принципы и инструменты «Бережливого производства».

6.5.2 В рамках научно-технического и инновационно-технологического развития, Товарищество реализует целевые программы и мероприятия, направленные на:

- проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по направлениям промышленной автоматизации и внедрением автоматизированной системы управления технологическим процессом, направленных на автоматизацию управления технологическим оборудованием на предприятиях входящих в группу АО «НАК «Казатомпром»;
- коммерциализацию результатов научно-технической и инновационной деятельности и обеспечение своевременного юридического закрепления прав на интеллектуальную собственность;
- развитие накопленного интеллектуального капитала, включая сохранение и подготовку высококвалифицированных научных и инженерных кадров и компетенций.

6.5.3 Задачи, приоритеты и основные направления научно-технического и инновационно-технологического развития Товарищества определены Политикой инновационно-технологического развития группы организаций АО «НАК «Казатомпром» на 2014-2022 годы.

Таблица 13: Планируемое количество внедряемых рационализаторских предложений и предложений по улучшениям в период с 2021 по 2023 годы

Наименование	План по годам, единиц		
	2021	2022	2023
1. Рационализаторское предложение	3 и более	4 и более	5 и более
2. Предложение по улучшению	20	25	30

Таблица 14: Планируемый бюджет, в целях вознаграждения работников за рационализаторскую деятельность в период с 2021 по 2023 годы

2021	План по годам	
	2022	2023
9 270,47 тыс. тенге	9 270,47 тыс. тенге	9 270,47 тыс. тенге

6.6 Эффективное корпоративное управление и риск-культура

6.6.1 Товарищество осознает, что эффективное функционирование системы корпоративного управления и совершенствование системы управления рисками играют важную роль для обеспечения устойчивости, повышения конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности, и создания стоимости для акционеров.

6.6.2 В целях дальнейшего развития системы корпоративного управления и повышения риск-культуры, Товарищество предпринимает усилия по последовательной интеграции принципов устойчивого развития в систему корпоративного управления, процессы принятия решений и систему управления рисками.

6.6.3 Деятельность Товарищества связана с различными рисками, в связи с чем, эффективная система управления рисками является основополагающим элементом деятельности нашей Компании. Точное и своевременное выявление, оценка, мониторинг и реагирование на риски позволяет эффективно принимать решения на всех уровнях управления и обеспечивать достижение поставленных целей и задач Программы устойчивого развития

Структура и эффективность корпоративного управления

6.6.4 В развитии системы корпоративного управления Товарищество ориентируется на лучшие международные практики и предпринимает усилия по дальнейшему совершенствованию практики корпоративного управления путем интеграции принципов устойчивого развития в систему корпоративного управления в целях:

- повышения эффективности работы органов Товарищества;
- повышения степени вовлеченности высшего руководства;
- эффективного взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами;
- внедрения принципов устойчивого развития в ключевые внутренние корпоративные документы, регламентирующие функционирование системы корпоративного управления;
- совершенствования системы и процессов управления подразделениями.

6.6.5 Для установления целей, оценки результативности работы, а также управления преобразованиями, направленными на то, чтобы сделать свою деятельность более эффективной, Товариществом ведется отчетность в области устойчивого развития:

- раз в полугодие и в конце года формируется Отчет по исполнению показателей деятельности в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития Товарищества;
- отчет по исполнению плана по обеспечению социально-трудовых условий производственного персонала Товарищества составляется за первое полугодие и за год;
- ежеквартально и в конце года составляется Отчет о состоянии охраны труда и промышленной безопасности;
- с аналогичной периодичностью готовится Отчет о состоянии охраны окружающей среды;
- ежеквартально составляется информация по социально-трудовым показателям.

6.6.6 Вышеуказанные отчеты направляются исполнительным органом на рассмотрение Наблюдательного совета с целью раскрытия информации о ходе реализации принципов устойчивого развития.

6.6.7 Товарищество успешно проводит мероприятия, направленные на повышение эффективности корпоративного управления:

- своевременное вынесение на рассмотрение Наблюдательного совета вопросов об утверждении регламентов в соответствии подпунктом 9.6.4. пункта 9.6 Устава Товарищества, утвержденного решением Единственного участника ТОО «КАР Technology» (решение Совета директоров АО «НАК «Казатомпром» от 28 июня 2017 года № 4/17);
- своевременное вынесение на рассмотрение и утверждение отчетов по составлению резерва/пула талантов и индивидуальных планов развития руководящих работников Товарищества;

- проведение анкетирования членов Наблюдательного совета с целью выявления наличия/отсутствия замечаний к процессу работы НС и вынесение на рассмотрение НС отчета по итогам анкетирования;
- обеспечение внесения в протоколы Наблюдательного совета информации, касающейся исполнения/неисполнения поручений Наблюдательного совета, также включения в протоколы обсуждения вопросов, вынесенных на рассмотрение Наблюдательного совета;
- обеспечение предоставления материалов, направляемых на рассмотрение Единственного участника на казахском, русском и на английском языке
- мероприятия, направленные на повышение эффективности корпоративного управления определяются Планами мероприятия по совершенствованию системы корпоративного управления Товарищества, утверждаемые решением Наблюдательного совета.

Таблица 15: Качественные и количественные показатели, направленные на повышение эффективности корпоративного управления

Наименование	Ед. изм	План по годам		
		2021	2022	2023
Рейтинг корпоративного управления Согласно Методике диагностики корпоративного управления в юридических лицах, более пятидесяти процентов голосующих акций которых прямо или косвенно принадлежит АО "Самрук-Қазына", утвержденной решением Правления АО "Самрук-Қазына" от 26 сентября 2016 года № 35/16. (для АО) или Методике диагностики корпоративного управления в товариществах с ограниченной ответственностью, более пятидесяти процентов долей участия, в которых прямо или косвенно принадлежит АО "Самрук-Қазына", утверждённой решением Правления АО "Самрук - Қазына" от 14 декабря 2017 года № 44/17	рейтинг	В "ВВ" по двум и более оцениваемым разделам	В "ВВ" по двум и более оцениваемым разделам	В "ВВ" по двум и более оцениваемым разделам
Степень исполнения рекомендаций СВА Расшифровка: Степень исполнения рекомендаций СВА = (фактическое количество выполненных мероприятий/общее количество мероприятий) *100	%	70	80	85

6.6.8 Мероприятия, направленные на повышение эффективности корпоративного управления определяются Планами мероприятия по совершенствованию системы корпоративного управления Товарищества, утверждаемые решением Наблюдательного совета.

Эффективность системы принятия решений

6.6.9 Интеграция принципов устойчивого развития в процессы принятия решений предполагает выработку и принятие управленческих решений, основанных на тщательном анализе взаимосвязи внутренних стратегических приоритетов

Товарищества с приоритетами в области устойчивого развития и корпоративного управления с учетом:

- оценки ключевых рисков в области устойчивого развития с точки зрения потенциального влияния на здоровье, безопасность и охрану труда, окружающую среду, качество жизни местных сообществ, репутацию, соответствие законодательным и регуляторным требованиям и обеспечение непрерывности деятельности;
- оценки ожидаемых выгод и вклада в достижение целей, задач и возможностей для устойчивого развития;
- оценки эффективности использования финансовых, природных и человеческих ресурсов.

Система управления рисками

6.6.10 Управление рисками в области устойчивого развития осуществляется в рамках корпоративной системы управления рисками Товарищества, которая охватывает ключевые риски в области устойчивого развития, включая управление рисками социального, экологического и экономического характера.

6.6.11 С целью идентификации и оценки рисков в области устойчивого развития Товарищество на регулярной основе осуществляет анализ как внутренних, так и внешних факторов воздействия на достижение целей и задач в области устойчивого развития и обеспечение непрерывности деятельности Товарищества.

6.6.12 Товарищество в рамках системы взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами способствует активному участию заинтересованных сторон в выявлении и оценке существенных рисков в области устойчивого развития.

6.6.13 Товарищество, подрядчики и поставщики стремятся применять все экономически целесообразные меры для своевременного выявления и эффективного управления экономическими, социальными и экологическими рисками, и при осуществлении своей деятельности используют все возможности в социальной и экологической сфере для постоянного содействия устойчивому развитию.

6.6.14 В Товариществе на ежегодной основе утверждаются регистры и карты рисков, включающий в себя экономические, экологические и социальные составляющие устойчивого развития.

6.6.15 Товарищество успешно проводит мероприятия, направленные на предотвращение реализации рисков и на снижение последствий от реализации рисков. На регулярной основе формируются отчеты по исполнению предупредительных мероприятий в рамках регистра рисков.

Таблица 16: Качественные и количественные показатели, способствующие активному участию заинтересованных сторон в выявлении и оценке существенных рисков в области устойчивого развития

Наименование	Ед. изм	План по годам		
		2021	2022	2023
Степень реализации плана мероприятий по СУР и СВК (с учетом рекомендаций АО «НАК «Казатомпром»)	%	75	80	85

6.6.16 Все идентифицированные риски Товарищества разбиты на пять основных категорий в соответствии с методологией COSO «Управление рисками организации – интегрированная модель»: **стратегические, финансовые, операционные, инвестиционные и правовые.**

6.7 Высокие этические стандарты и противодействие коррупции

6.7.1 Товарищество признает честное ведение бизнеса, включая противодействие коррупции и мошенничеству, недопущение корпоративных конфликтов и конфликта интересов, как необходимый фактор обеспечения взаимодействия с заинтересованными сторонами, построения доверительных внутрикорпоративных отношений.

6.7.2 При противодействии коррупции и мошенничеству Товарищество основывается на следующих принципах:

- законности и этики;
- неприятия коррупции и мошенничества в любых формах и проявлениях;
- непримиримого отношения к проявлениям коррупционных и мошеннических действий на всех уровнях корпоративного управления;
- неотвратимости наказания за совершенные коррупционные и мошеннические правонарушения;
- недопустимости коррупционных и мошеннических действий, в том числе проявления конфликта интересов.

6.7.3 В рамках развития корпоративной системы комплаенс, нацеленной главным образом на то, чтобы деятельность Товарищество соответствовала применимому казахстанскому и международному законодательству, регулирующих права человека, стандартам по охране труда и технике безопасности, охране окружающей среды и способствовала предотвращению коррупции, обеспечению добросовестной конкуренции, достоверному налогообложению и представлению финансовой информации. Товарищество предпринимает усилия по внедрению лучших практик и реализует меры для предотвращения коррупционных правонарушений.

Таблица 17: Качественные показатели, направленные на предотвращение коррупционных правонарушений

Наименование документа, регламентирующего деятельность Товарищества / Описание мероприятий	План утверждения/ пересмотра (актуализация) регламентов по годам		
	2021	2022	2023
1. Кодекс поведения (деловой этики и комплаенс) ТОО «КАР Technology»	По мере необходимости	По мере необходимости	По мере необходимости
2. Памятка о противодействии коррупции	По мере необходимости	По мере необходимости	По мере необходимости
3. Политика ТОО «КАР Technology» по противодействию коррупции и мошенничеству	По мере необходимости	По мере необходимости	По мере необходимости
4. Правила комплаенс проверки контрагентов ТОО «КАР Technology»	По мере необходимости	По мере необходимости	По мере необходимости
5. Повышение уровня антикоррупционной культуры путем обучения сотрудников по вопросам противодействия коррупции	2 и 4 кварталы	2 и 4 кварталы	2 и 4 кварталы
6. Проведение оценки комплаенс рисков, определение и мониторинг реализации	Постоянно	Постоянно	Постоянно

мероприятий для митигации выявленных и оцененных рисков			
7. Внедрение контрольных процедур, включая комплексную проверку благонадежности третьих лиц	Постоянно	Постоянно	Постоянно
8. Публикация информации о линии инициативного информирования о предполагаемых нарушениях регуляторных требований по вопросам противодействия коррупции и положений корпоративного Кодекса этики и комплаенса («горячая линия») на всех корпоративных каналах Товарищества	Постоянно	Постоянно	Постоянно
9. Проведение расследований случаев нарушения регуляторных требований по вопросам противодействия коррупции и положений корпоративного Кодекса этики и комплаенса, принятие корректирующих мер и совершенствование контрольных процедур	По мере необходимости	По мере необходимости	По мере необходимости
10. Предоставление управляющему органу (СД/НС) ежеквартальных отчетов о выполнении Плана мероприятий по минимизации рисков несоблюдения применимых регуляторных требований в области комплаенс	Ежеквартально	Ежеквартально	Ежеквартально
11. Процедуры по ведению и поддержанию в актуальном состоянии списка инсайдеров Компании и обеспечению соблюдения требований в области обращения с инсайдерской информацией	По мере необходимости	По мере необходимости	По мере необходимости

6.7.4 Товарищество ожидает, что деловые партнеры, подрядчики, поставщики и другие третьи лица, которые работают с Товариществом или представляют его, будут придерживаться этических принципов и стандартов поведения, отраженных в Кодексе этики и комплаенса Товарищества и/или других аналогичных документах по соблюдению и соответствию требованиям законодательства, международным стандартам и лучшим практикам.

6.7.5 Ценности и принципы деятельности Товарищества, этические принципы поведения при взаимодействии с широким кругом внешних и внутренних заинтересованных сторон, а также правила ведения бизнеса изложены в Кодексе этики и комплаенса.

6.8. Управление закупочной деятельностью

6.8.1 Товарищество признает, что масштаб, характер и потенциал закупочной деятельности, необходимый для осуществления производственно-экономической деятельности, может оказывать значительное влияние на цепочки поставок и широкий круг заинтересованных сторон, которые, в свою очередь, могут влиять на степень воздействия Товарищества на окружающую среду, социально-экономическое развитие регионов присутствия и местные сообщества.

- 6.8.2 Товарищество придерживается принципов добросовестного ведения бизнеса, гласности, прозрачности закупок, развития добросовестной конкуренции, оптимального и эффективного расходования денег при осуществлении закупочной деятельности, включая подбор поставщиков и подрядчиков.
- 6.8.3 Товарищество осознает уровень своей ответственности по использованию стандартов промышленной безопасности, охраны здоровья, охраны окружающей среды, социальных стандартов и прилагает усилия для развития взаимовыгодных партнерских отношений и повышения эффективности взаимодействия с поставщиками и подрядчиками с целью постоянного улучшения и внедрения передовых практик устойчивого развития в рамках цепочки поставок.
- 6.8.4 С этой целью Товарищество предпринимает усилия по повышению эффективности, контроля и прозрачности закупочной деятельности, включая реализацию следующих мероприятий:
- развитие и совершенствование практики категорийного управления закупками товаров, работ и услуг с целью оптимизации затрат в среднесрочном и долгосрочном периоде;
 - повышение эффективности управления запасами;
 - оценка и развитие поставщиков, включая оценку эффективности поставщиков, разработку программ их развития, формирование и ведение баз данных квалифицированных/недобросовестных поставщиков для проведения предварительного квалификационного отбора потенциальных поставщиков;
 - увеличение доли местного содержания;
 - определение, формализация и внедрение лучших практик управления закупочной деятельностью.

Таблица 17: Качественные показатели, направленные на поддержку отечественных производителей

Наименование	Ед. изм	План по годам		
		2021	2022	2023
Доля местного содержания в товарах, работах и услугах Порядок расчёта $(X+Y) \times K_j$ где; K_j =коэффициент равен 1, если $X=(M_{Ст} \times 50\%)/(8\%) \geq 50$ и $Y=(M_{Ср/у} \times 50\%)/(95\%) \geq 50$ K_j =коэффициент равен 0, если $X=(M_{Ст} \times 50\%)/(8\%) < 50$ или $Y=(M_{Ср/у} \times 50\%)/(95\%) < 50$ X - Удельный вес доли местного содержания в товарах, %; Y - Удельный вес доли местного содержания в работах и услугах, %; K_j – Коэффициент $M_{Ст}$ - Доля местного содержания фактически поставленных товаров, %; $M_{Ср/у}$ - Доля местного содержания фактически выполненных работ и оказанных услуг, %; 8% - Показатель по доле МС в товарах Товарищества в отчетном году; 95% - Показатель по доле МС в работах и услугах Товарищества в отчётном году	%	33	40	42

6.8.5 Товарищество стремится стимулировать принятие со стороны своих подрядчиков и поставщиков социально ответственных и этических норм ведения бизнеса и соблюдение принципов устойчивого развития.

6.8.6 Основными принципами проведения закупок являются:

- проведение закупок конкурентными способами среди квалифицированных потенциальных поставщиков;
- гласность и прозрачность процесса закупок;
- оптимальное и эффективное расходование денег, используемых для закупок;
- приобретение качественных товаров, работ и услуг;
- контроль и ответственность за принимаемые решения;
- оценка предложений потенциальных поставщиков;
- предоставление всем потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процессе закупок при условии поддержки организаций инвалидов (физических лиц – инвалидов, осуществляющих предпринимательскую деятельность) и другое.

Таблица 18: Планируемый объем закупок товаров, работ и услуг в период с 2021 по 2023 годы

Наименование	Ед. изм.	План по годам		
		2021	2022	2023
1. Товары	Сумма закупок, тыс. тенге	778 855,05	-	-
2. Работы	Сумма закупок, тыс. тенге	12 818,45	-	-
3. Услуги	Сумма закупок, тыс. тенге	1 566 122,48	32 576,31	-

6.8.7 Товарищество планирует оказывать содействие в заключении договоров на закуп товаров, работ и услуг местными поставщиками регионов присутствия с долей местного содержания на уровне 73% в целях поддержки отечественных поставщиков.

6.9 Ответственное ведение бизнеса – взаимодействие с заинтересованными сторонами, местными сообществами и отчетность

Взаимодействие с заинтересованными сторонами и развитие местных сообществ

6.9.1 Взаимодействие с заинтересованными сторонами строится на взаимном доверии и ответственности, уважении к интересам сторон.

6.9.2 В соответствии с принципами социальной ответственности и устойчивого развития при осуществлении деятельности по взаимодействию с местными сообществами и развитию уранодобывающих регионов присутствия Товарищество стремится к конструктивному диалогу и эффективному взаимодействию с заинтересованными сторонами.

6.9.3 Обязательства Товарищества по поддержке и развитию местных сообществ содержатся в положениях Политики корпоративной социальной ответственности Товарищества.

Прозрачность и раскрытие информации заинтересованными сторонам

6.9.4 В целях обеспечения открытости, прозрачности и доступности информации о деятельности в области устойчивого развития в Товариществе реализован процесс

подготовки регулярной отчетности и информирования широкого круга заинтересованных сторон о результатах деятельности в области устойчивого развития.

- 6.9.5 Для раскрытия информации в области устойчивого развития Товарищество использует всемирно признанные стандарты отчетности в области устойчивого развития, такие, как комплексные стандарты Глобальной инициативы по отчетности (GRI).
- 6.9.6 Для повышения достоверности и качества раскрытия информации в области устойчивого развития Товарищество проводит компетентное и независимое внешнее заверение отчетов в области устойчивого развития

Мероприятия, направленные на повышение ответственности бизнеса при взаимодействии с заинтересованными сторонами

- 6.9.7 Анализ заинтересованных сторон и планирование взаимодействия с ними, включая выявление всех заинтересованных сторон, которые находятся в неблагоприятном или уязвимом положении;
- 6.9.8 Своевременное предоставление заинтересованным сторонам актуальной и доступной информации по интересующим вопросам на понятном языке и в приемлемом формате;
- 6.9.9 Консультации с заинтересованными сторонами: их мнения, вопросы, вызывающие беспокойство, их предпочтения;
- 6.9.10 Создание механизма подачи и рассмотрения обращений и жалоб с целью получения информации об озабоченности и претензиях заинтересованных сторон, связанных с аспектами деятельности Товарищества, а также содействия их скорейшему разрешению;
- 6.9.11 Использование информации, полученной от заинтересованных сторон, в процессе проведения оценки воздействий и разработки мероприятий по управлению и снижению данных воздействий, с целью сокращения потенциальных негативных последствий и увеличения предполагаемых выгод.

Таблица 19: Качественные показатели, направленные на определение уровня удовлетворенности заинтересованных сторон, оказываемыми услугами Товарищества

Наименование	Ед. изм	План по годам		
		2021	2022	2023
Удовлетворенность заинтересованных сторон, оказываемыми услугами ТОО "KAP Technology" Порядок расчета: Количество баллов согласно заполненным анкетам / Максимально возможное количество баллов по анкетам * 100% (методом опроса-анкетирования)	%	90	90	93

7.1 Ожидаемые результаты

- 7.1.1 Настоящая Программа подлежит периодической оценке, пересмотру и актуализации каждые 3 (три) года или, по мере необходимости, для отражения в ней изменений в действующем законодательстве РК, требований АО «Самрук-Қазына»,

требований международных стандартов и передовой практики в области устойчивого развития.

- 7.2.1 С целью сбалансированного устойчивого развития Товарищество намерено:
- обеспечить реализацию Программы в гармонии с принятыми стратегическими, программными и другими корпоративными документами;
 - совершенствовать корпоративную практику в области устойчивого развития;
 - совершенствовать практику взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами для их активной вовлеченности в реализацию мероприятий и достижение целей в области устойчивого развития;
 - обеспечить максимально возможную прозрачность и открытость нефинансовой деятельности;
 - содействовать распространению и внедрению ответственной практики ведения бизнеса среди своих бизнес-партнеров, включая основных подрядчиков и поставщиков.

Таблица 20: Планируемые результаты реализации настоящей Программы

СОЦИАЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение социальной стабильности в трудовых коллективах с показателем Рейтинга социальной стабильности на уровне 75-83% до 2023 года; • Создание прозрачной системы премирования на основе исполнения индивидуальных ключевых показателей деятельности и поддержание высокого уровня оплаты труда; • Профессиональное развитие и обучение работников более 50 сотрудников на сумму более 90 млн. тенге в период с 2021-2023 годы; • Обеспечение работников Товарищества комплексом социальных гарантий, льгот и компенсаций в соответствии с условиями коллективного договора, заключенного между Товариществом и профсоюзной организацией; • Повышение имиджа и укрепление корпоративной культуры Товарищества путем осуществления мероприятий, таких как: развитие социальных программ и совершенствование молодежной политики; • Обеспечение социального спокойствия в коллективах реструктуризируемых компаний путем внедрения процедур медиаций и аутсорсинга; • Урегулирование и недопущение корпоративных конфликтов и конфликта интересов; • Обеспечение прозрачности и открытости финансовой и нефинансовой деятельности Товарищества, честное ведение бизнеса, включая противодействие коррупции и мошенничеству.
МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗАЩИТЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	<ul style="list-style-type: none"> • Снижение уровня и тяжести травматизма и аварийности на предприятиях Товарищества; • Сокращение рисков и затрат, связанных с травматизмом, аварийностью и нарушениями, сокращение количеств несчастных случаев до 3 человек в год к 2023 году; • Улучшение условий труда, охраны труда и санитарно-профилактических мероприятий, с помощью ежегодного финансирования на сумму более 130 млн. тенге; • Минимизация воздействия отходов на окружающую среду с помощью создания системы корпоративного контроля, учета и мониторинга движения отходов на всех стадиях обращения с отходами.

<p style="text-align: center;">МЕРОПРИЯТИЯ ПО ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Внедрение ресурсосберегающих технологий и инноваций; • Цифровизация производственной деятельности, комплексной автоматизации, роботизации технологических процессов (ПА и АСУ ТП); • Реинжиниринг бизнеса, автоматизации и оптимизации его процессов, а также внедрения новых целевых процессов, направленных на повышение эффективности бизнеса; • Обеспечение прозрачности и управляемости активами и упрощения порядка принятия управленческих решений; • Добросовестное выполнение обязательств по уплате законно установленных налогов, сборов и других обязательных платежей.
<p style="text-align: center;">МЕРОПРИЯТИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Предоставление всем потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процессе закупок, при условии поддержки организаций инвалидов и физических лиц – инвалидов, осуществляющих предпринимательскую деятельность; • Осуществление закупок у сертифицированных и социально ответственных поставщиков. В рамках поддержки отечественных производителей заключаются договора с поставщиками по Программе содействию создания новых производств. По товарам проводится постоянный мониторинг перечня экономики простых вещей, перечня товаров, производимых предприятиями машиностроительной, химической и целлюлозно-бумажной промышленности, реестров ОТП и перечней организаций инвалидов на наличие отечественных производителей по конкретному виду товара; • Объем закупок товаров, работ и услуг в период с 2021 по 2023 годы более 791 673,5 млн. тенге; • В шаблоны договоров по услугам и работам добавлен пункт об обязательном использовании в рамках договоров товаров, производимых отечественными производителями, в случае если имеются товары казахстанского происхождения.
<p style="text-align: center;">МЕРОПРИЯТИЯ ПО НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ И ИННОВАЦИОННО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Внедрение принципов и инструментов «Бережливого производства» с целью управления предприятием, позволяющим повышать качество работы через сокращение потерь: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Движения (лишние движения оборудования и операторов, приводящие к увеличению времени и стоимости); ➤ Транспортировка (лишние перемещения, приводящие к задержкам, повреждениям и т.д.); ➤ Технология (технологические недочеты, не позволяющие реализовать в продукте все требования потребителя); ➤ Перепроизводство (нереализованная продукция, требующая лишних затрат на учет, хранение и т.д.); ➤ Ожидание (неготовая продукция, ожидающая очереди на обработку и увеличивающая стоимость); ➤ Дефекты (любые дефекты, приводящие к дополнительным затратам); ➤ Запасы (излишки готовой продукции, увеличивающие стоимость). • Внедрение автоматизированной системы управления технологическим процессом, направленных на автоматизацию управления технологическим оборудованием на предприятиях входящих в группу АО «НАК «Казатомпром»; • Закрепление прав на интеллектуальную собственность научно-технической и инновационной деятельности; • Проведение конкурсов, с целью популяризации реализации проектов улучшений производственных систем, направленных на постоянное стремлении к устранению всех видов потерь и устанавливает цели, задачи, категорию участников проводимых мероприятий.
<p style="text-align: center;">МЕРОПРИЯТИЯ ПО НАПРАВЛЕНИЮ НА ПОВЫШЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Товарищество не допускает никаких форм притеснения или дискриминации. В Товариществе соблюдаются права каждого сотрудника на коллективное представительство интересов, в том числе профсоюзных организаций, исключая любую возможность возникновения враждебной, унижительной или оскорбительной для человеческого достоинства атмосферы; • Отношения между Единственным участником, членами Наблюдательного совета и сотрудниками Товарищества строятся на взаимном доверии и

	<p>уважении, добросовестном исполнении своих обязанностей и реализации прав.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Товарищество стремится соблюдать разумный баланс между краткосрочными и долгосрочными финансовыми результатами своей деятельности. • Товарищество открыто информирует партнеров, сотрудников и другие заинтересованные стороны о своей деятельности, обеспечивая реализацию их права на регулярное и своевременное получение полной и достоверной информации в порядке и в формах, установленных действующим законодательством и внутренними документами.
<p>МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ РИСК КУЛЬТУРЫ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Активное участие заинтересованных сторон в выявлении и оценке существенных рисков в области устойчивого развития. • Переход к риск-ориентированному подходу управления устойчивым развитием предполагающий выявление и оценку рисков, оказывающих непосредственное влияние на долгосрочный финансовый результат и устойчивое развитие Товарищество; разработку и реализацию мер по эффективному управлению данными рисками; совершенствование практики управления рисками в области устойчивого развития и развитие риск-культуры для выявления новых возможностей повышения эффективности деятельности и получения существенных конкурентных преимуществ.
<p>МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Соблюдение норм Устава Товарищества, утвержденного решением Единственного участника ТОО «КАР Technology» (решение Совета директоров АО «НАК «Казатомпром» от 28 июня 2017 года № 4/17, в части определения роли Наблюдательного совета за утверждение; • Соблюдение требований Положения о Наблюдательном совете ТОО «КАР Technology» утвержденного решением Единственного участника 27 марта 2018 года №74; Положением о Корпоративном секретаре утвержденным решением Наблюдательного совета 27 февраля 2018 года №1/18. • Повышение качества составления протоколов Наблюдательного совета информации.

7.3.1 При достижении ожидаемых результатов, Товарищество достигнет нового уровня устойчивого развития, укрепит корпоративный имидж и репутацию, обеспечит открытость и доступность для взаимодействия с заинтересованными сторонами, повысит уровень корпоративной социальной ответственности.

8.1. Механизм контроля и мониторинга

8.1.1 Мониторингом является сбор, систематизация, анализ и обобщение отчетов по периодам и другой информации о ходе реализации настоящей программы.

8.2.1 Целью мониторинга программы является улучшение хода их реализации для обеспечения надлежащего и своевременного достижения ожидаемых результатов.

8.3.1 Мониторинг отраслевых программ обеспечивает:

- регулярность получения информации о текущем состоянии реализации программы;
- согласованность действий структурных подразделений Товарищества в реализации настоящей программы;
- своевременную актуализацию настоящей программы с учетом меняющихся условий.

8.4.1 Мониторинг программы проводится ответственным за ее разработку, а также соисполнителем, участвующим в реализации данной программы.

8.5.1 Мониторинг программы проводится один раз в квартал по итогам квартала.

8.6.1 Мониторинг данной программы проводится на основе отчета о реализации, составляемого ответственным за ее разработку, а также соисполнителем, участвующим в реализации данной программы.

8.7.1 Отчет о реализации должен содержать в себе:

- реквизиты документа: наименование, дата составления документа, наименование организации; сроки реализации, в том числе поэтапные;
- запланированные и фактически достигнутые целевые индикаторы, и показатели результатов задач, а также причины их недостижения;
- информацию о выполненных и невыполненных запланированных мероприятиях, и причинах их невыполнения, влиянии невыполненных мероприятий на Товарищество;
- информацию об освоении выделенных финансовых средств (с указанием объемов и причин неиспользования);
- информацию о степени решения проблем и задач, на решение которых направлен документ, влияния реализации документа на социально-экономическое развитие Товарищества;
- выводы и предложения, в том числе предложения по корректировке документа, объемам финансирования, об изменении действующего законодательства и другие.

8.8.1 Ответственность за недостоверность и неполноту результатов проведенного мониторинга программы возлагается на ответственного за ее разработку, а также соисполнителя, участвующего в реализации данной программы.